



## Rapporto sui risultati di bilancio 2019

<b>Missione 25</b>	POLITICHE PREVIDENZIALI
<b>Programma 3</b>	PREVIDENZA OBBLIGATORIA E COMPLEMENTARE, ASSICURAZIONI SOCIALI
<b>Obiettivo</b>	Sostenibilità interna del sistema previdenziale dei veterinari, senza gravare sul bilancio dello Stato.
<b>Descrizione sintetica</b>	Garantire la sostenibilità finanziaria di lungo periodo dell'Ente, anche alla luce del nuovo istituto del Cumulo Gratuito dei contributi previdenziali. Le attività per realizzare l'obiettivo consistono nel monitoraggio delle variabili demografiche, economiche, finanziarie e nella predisposizione del Bilancio tecnico attuariale, da redigere con cadenza triennale. Il Bilancio tecnico, come previsto dal D.l. 29.11.2007, sviluppa le proiezioni su un arco temporale minimo di 30 anni "ai fini della verifica della stabilità" e, "per una migliore cognizione dell'andamento delle gestioni nel lungo termine", su un periodo di 50 anni.
<b>Arco Temporale per la realizzazione</b>	Triennale
<b>Portatori di interesse</b>	Stakeholder
<b>Risorse finanziarie da utilizzare per la realizzazione dell'obiettivo</b>	Tutte le risorse destinate alla Previdenza Obbligatoria
<b>Centro di responsabilità</b>	/
<b>Numero indicatori</b>	3
<b>Indicatore</b>	1. Avanzo da bilancio tecnico attuariale come saldo tra entrate e uscite 2. Avanzo economico 3. Funding Ratio (parametro di riferimento ALM)
<b>Tipologia</b>	Indicatore di impatto (out come)
<b>Unità di misura</b>	Unità di misura per indicatori: 1. euro 2. euro 3. numero
<b>Metodo di calcolo</b>	1. Modello statistico attuariale per l'avanzo del Bilancio Tecnico. 2. Applicazione dei principi dei Dottori Commercialisti e degli Esperti Contabili e dell'OIC per l'avanzo economico. 3. Modello deterministico e/o stocastico per il Funding Ratio.
<b>Fonte dei dati</b>	Andando in ordine con gli indicatori evidenziati: 1. Bilancio tecnico attuariale 2. Bilancio consuntivo 3. Asset Liability Management (ALM)



<b>Valore Target (risultato atteso)</b>	1. Positività saldo totale minimo a 30 anni (con proiezioni anche a 50 anni "per una migliore cognizione dell'andamento delle gestioni nel lungo termine"). 2. Positività del saldo che consenta di allineare le riserve di patrimonio alle 5 annualità delle pensioni in essere. 3. Raggiungimento di un valore di Funding Ratio pari ad 1,17 nella logica del conseguimento dell'obiettivo a 50 anni.
<b>Valori 2019 Bilancio Tecnico Attuariale</b>	Riserve patrimoniali complessive: 829.288 euro Rapporto iscritti/pensionati: 4,2874
<b>Valori a Bilancio di esercizio 2019</b>	Riserve patrimoniali complessive: 822.932 euro che coprono 17,48 annualità dell'onere pensionistico corrente Rapporto iscritti/pensionati: 4,0519

<b>Missione 25</b>	POLITICHE PREVIDENZIALI
<b>Programma 3</b>	PREVIDENZA OBBLIGATORIA E COMPLEMENTARE, ASSICURAZIONI SOCIALI
<b>Obiettivo</b>	Welfare attivo
<b>Descrizione sintetica</b>	Oltre al welfare assistenziale e passivo, si è proseguito il percorso di Welfare attivo rispondendo ai nuovi rischi sociali e alle nuove esigenze di protezione sempre più trasversali e frammentate (vedasi le borse lavoro giovani per l'inserimento dei laureati nella professione e l'estensione dei sussidi alla genitorialità). L'Ente si è fatto altresì promotore di nuove iniziative volte al sostegno del tessuto socio-economico italiano, con uno sguardo particolare alla propria categoria di riferimento.
<b>Arco Temporale per la realizzazione</b>	Triennale
<b>Portatori di interesse</b>	Stakeholder
<b>Risorse finanziarie da utilizzare per la realizzazione dell'obiettivo</b>	Investimenti
<b>Centro di responsabilità</b>	/
<b>Numero indicatori</b>	2
<b>Indicatore</b>	1. Vincolo dell'1,5% delle Entrate correnti 2. Funding Ratio (parametro di riferimento ALM)
<b>Tipologia</b>	Indicatore di impatto (out come)
<b>Unità di misura</b>	Unità di misura per indicatori: 1. euro 2. numero



<b>Metodo di calcolo</b>	Percentuale sulle Entrate correnti del bilancio preventivo.
<b>Fonte dei dati</b>	Andando in ordine con gli indicatori evidenziati: 1. Bilancio preventivo 2. Asset Liability Management (ALM)
<b>Valore Target (risultato atteso)</b>	1. Fino al 100% del limite statutario (1,5% delle Entrate correnti) 2. Raggiungimento di un valore di Funding Ratio pari ad 1,17 nella logica del conseguimento dell'obiettivo a 50 anni.
<b>Valori a consuntivo</b>	Borse lavoro giovani: 275.220 euro Sussidi alla genitorialità: 284.780 euro

<b>Missione 32</b>	SERVIZI ISTITUZIONALI E GENERALI DELLE AMMINISTRAZIONI PUBBLICHE
<b>Programma 3</b>	SERVIZI GENERALI, FORMATIVI ED APPROVVIGIONAMENTI PER LE AMMINISTRAZIONI PUBBLICHE
<b>Obiettivo</b>	Recupero Crediti Contributivi
<b>Descrizione sintetica</b>	Nel corso del 2019 si è dato seguito alla procedura di recupero crediti anni 2002-2017 attraverso Agenzia delle Entrate Riscossione. Sono stati attivate due modalità di recupero differenti, l'una attraverso cartelle esattoriali e l'altra, riferita a debiti di importo più contenuto, attraverso avvisi bonari. Per il recupero degli anni successivi al 2017 dopo l'attività di sollecito degli uffici si procederà attraverso Agenzia delle Entrate Riscossione.
<b>Arco Temporale per la realizzazione</b>	Quinquennale (avviato nel 2019)
<b>Portatori di interesse</b>	Associati / Struttura organizzativa dell'Ente
<b>Risorse finanziarie da utilizzare per la realizzazione dell'obiettivo</b>	Risorse dedicate
<b>Centro di responsabilità</b>	/
<b>Numero indicatori</b>	1
<b>Indicatore</b>	Affidamento dei crediti contributivi degli attivi fino al 31.12.2017
<b>Tipologia</b>	Grado di rischio
<b>Unità di misura</b>	Unità di misura per indicatori: 1. euro 2. numero
<b>Metodo di calcolo</b>	Percentuale incassi sul bilancio.
<b>Fonte dei dati</b>	Uffici e Agenzia delle Entrate Riscossione





Valore Target (risultato atteso)	9.461.067,93 euro
Valori a consuntivo	828.857,45 euro

## Missione 25

### Programma 3

#### POLITICHE PREVIDENZIALI

#### PREVIDENZA OBBLIGATORIA E COMPLEMENTARE, ASSICURAZIONI SOCIALI

#### Welfare attivo

Il Welfare attivo, oltre ad essere uno strumento di protezione sociale, rappresenta anche un sostegno al mercato del lavoro e, conseguentemente, un volano per sostenere la crescita. Gli Amministratori dell'Enpav hanno attivato un nuovo istituto quale la **"Borsa Lavoro Giovani"** (deliberato dall'Assemblea dei Delegati nel novembre 2017 ed approvato dai Ministeri vigilanti nel 2018). Il nuovo istituto ha come obiettivo l'inserimento dei giovani veterinari nel mondo del lavoro attraverso lo svolgimento di un tirocinio professionale, della durata massima di 6 mesi, presso strutture veterinarie particolarmente qualificate dedicate agli animali d'affezione o ai cavalli e presso professionisti esperti nei settori dell'ippatria e degli animali da reddito, a fronte di un sussidio mensile corrisposto da Enpav al veterinario di 500 euro mensili. Ogni borsista è affiancato da un tutor che supervisiona la realizzazione del progetto.

Nel corso del 2019 sono stati previsti due contingenti per l'assegnazione delle borse; inoltre sono stati deliberati sia il Bando per la formazione dell'elenco delle strutture ospitanti che si occupano di animali d'affezione, che, successivamente, quello relativo all'elenco delle strutture ospitanti e di esperti professionisti nel settore animali da reddito ed ippatria, nonché i bandi per l'assegnazione delle Borse lavoro ai giovani laureati con riferimento a ciascuna tipologia di soggetto ospitante. L'iter istruttorio e preparatorio delle convenzioni tra le strutture, i veterinari assegnatari della BLG e l'Enpav si è concluso a luglio 2019 per il primo contingente e ad inizio 2020 per il secondo contingente. Nel primo contingente sono state assegnate 50 BLG per l'inserimento di giovani laureati presso strutture veterinarie che si occupano di animali d'affezione. Nel secondo contingente sono state assegnate 35 BLG per animali d'affezione e 15 BLG per cavalli e animali da reddito.

Dall'esame dell'ultimo Bilancio Tecnico si è riscontrato un allungamento della vita media che ha comportato inevitabilmente la crescita della domanda di cure e di assistenza. L'Enpav, pertanto, nel corso del 2019 ha mantenuto alta l'attenzione, al fine di coprire i bisogni relativi alla salute, alla non autosufficienza, alla disabilità e all'assistenza che costituiscono e costituiranno sempre di più una quota significativa dei consumi dei singoli e delle famiglie.

Gli Amministratori, sono peraltro convinti che, in una fase economica certamente non facile, il welfare non sia soltanto un indispensabile strumento di protezione sociale, ma possa rappresentare, attraverso la cura della salute e del benessere della persona, un sostegno al mercato del lavoro e, conseguentemente, un volano per sostenere la crescita.

Per dare risposte assistenziali all'inabilità temporanea o definitiva, l'Enpav, oltre ad erogare le indennità di non autosufficienza ha anche deciso di investire in fondi di diritto italiano la cui attività di investimento è concentrata nel settore delle Residenze Sanitarie Assistenziali e Riabilitative.

